

## Erläuterungen zum Stellenplan 2024 und zur Personalkostenentwicklung

Der originäre, städtische Stellenplan 2024 sieht insgesamt 157 Vollzeitstellen vor.

Auf Beamte entfallen 6 Stellen und auf Arbeitnehmer 151 Stellen.

### *1. Beamte*

Der aktuelle Inspektoranwärter wird voraussichtlich Ende August 2024 sein duales Studium mit dem Bestehen der Laufbahnprüfung für den gehobenen Dienst in der allgemeinen Verwaltung abschließen. Um ihm eine berufliche Perspektive zu geben und zukünftig einen versierten Verwaltungsfachmann im Bauamt zu beschäftigen, ist vorgesehen, die vakante Planstelle nach Besoldungsgruppe A 9 des mittleren Dienstes im Produktbereich 10 – Bauen und Wohnen – anzuheben und zukünftig nach Besoldungsgruppe A 10 des Hess. Besoldungsgesetzes auszuweisen.

Nachdem ein Beamter des mittleren Dienstes in den Ruhestand versetzt wurde, erfolgte eine Streichung dieser Planstelle nach Besoldungsgruppe A 9 in Teil A des Stellenplans im Produktbereich 02 - Sicherheit und Ordnung. Die Stelle wird zukünftig dem Bereich Teil B der Tarifbeschäftigten zugeordnet und dort ersatzweise eine neue Planstelle im selben Produktbereich nach Entgeltgruppe E 8 ausgewiesen.

In den Stellenplan wurde eine Planstelle für eine\*n Revierförster\*in des Stadtwaldes nach Besoldungsgruppe A 11 des gehobenen Dienstes im Produktbereich 13 - Natur- und Landschaftspflege - neu aufgenommen. Der Vollständigkeit halber sei darauf hingewiesen, dass diese Stelle alternativ auch mit einer\*inem Tarifbeschäftigten besetzt werden kann.

Per Saldo ergibt sich gegenüber dem Vorjahr mit 6 Planstellen keine Veränderung.

Die Stelle einer\*eines Inspektoranwärterin\*Inspektoranwärters für die Beamtenlaufbahn des gehobenen Dienstes in der allgemeinen Verwaltung, Studium zum Bachelor of Arts – Public Administration, ist nachrichtlich aufgeführt. Der aktuelle Stelleninhaber wird sein duales Studium voraussichtlich Ende August 2024 beenden.

### *2. Arbeitnehmer*

Der Bereich Teil B – Arbeitnehmer – des Stellenplans weist per Saldo nunmehr 151 Stellen (2023: 145,5 Stellen) in unverändert 10 Produktbereichen aus. Die Integration der Stadtwerke in den Kernhaushalt ist für das Jahr 2024 vorgesehen. Zielsetzung ist weiterhin, die beiden Geschäftsbereiche Wasserversorgung und Abwasserbeseitigung der Stadtwerke in einem bzw. zwei neuen Produktbereich\*en abzubilden und die Planstellen der Stellenübersicht zum Wirtschaftsplan in den städtischen Stellenplan zu integrieren.

In *qualitativer* Hinsicht ergeben sich gegenüber dem Vorjahr die nachfolgend beschriebenen Änderungen:

Nach entsprechender Beschlussfassung des Magistrates sind die nachfolgenden Planstellen des Bauhofes im Produktbereich 01 – Innere Verwaltung – anzuheben: Eine Planstelle von Entgeltgruppe E 4 nach E 5, drei Planstellen von Entgeltgruppe E 5 nach E 6 und vier Planstellen von Entgeltgruppe E 6 nach E 7.

Im Zuge des Tarifabschlusses über die Eingruppierung für handwerklich tätige Beschäftigte in Hessen (HTB-H) ist ab 2024 die Überleitung der Reinigungskräfte in den Kindergärten von Entgeltgruppe E 2ü nach E 3 vorzunehmen. Angesichts dessen wurden die 2,5 Planstellen im Produktbereich 06 – Kinder-/Jugend- und Familienhilfe – entsprechend übergeleitet.

Die *quantitativen* Änderungen umfassen die nachfolgend beschriebenen Sachverhalte:

Zur Entlastung des Fachpersonals im Schwimmbad bei der Beckenaufsicht hatte der Magistrat beschlossen, zur Erledigung der technischen Arbeiten eine zusätzliche Fachkraft einzustellen. Nachdem die Umsetzung einer technisch versierten Person aus dem Bauhof erfolgt ist, wurde eine zusätzliche Planstelle nach Entgeltgruppe E 6 im Produktbereich 08 – Sportförderung – ausgewiesen.

Bislang teilen sich jeweils zwei Kindergärten eine in Vollzeit beschäftigte Erzieherin in der Funktion einer ‚Springerkraft‘. Um die Qualität der Betreuung durch zusätzliches Fachpersonal in den Kindergärten weiter zu erhöhen, ist vorgesehen, zwei zusätzliche Planstellen nach Entgeltgruppe S 8a auszuweisen und somit jedem der vier Kindergärten eine eigene vollzeitbeschäftigte ‚Springerkraft‘ zur Verfügung zu stellen.

Wie bereits unter Ziffer 1 aufgeführt, wird durch die Streichung einer Stelle aus dem Beamtenbereich ersatzweise eine neue Vollzeitstelle nach Entgeltgruppe E 8 im Bürgerbüro des Dienstleistungszentrums geschaffen, das dem Produktbereich 02 – Sicherheit und Ordnung – zugeordnet ist. Zur Abdeckung der gestiegenen Anforderungen für die Bearbeitung von Einbürgerungs- und Rentenansprüchen im Dienstleistungszentrum ist zusätzlich die Ausweisung einer 0,5 Planstelle, ebenfalls dotiert nach Entgeltgruppe E 8, vorgesehen.

Dem Förderantrag der Stadt Melsungen wurde durch den Projektträger Jülich (PTJ), Berlin, entsprochen, so dass eine zusätzliche Planstelle nach Entgeltgruppe E 11 im Produktbereich 14 - Klimaschutzmanagement - neu aufgenommen und mit einem „kw-Vermerk“, künftig wegfällig, versehen wurde. Die Bezeichnung des Produktbereiches 14 wurde von ‚Energiewende‘ in ‚Klimaschutzmanagement‘ geändert, um der Projektmaßnahme besser gerecht zu werden.

Die vormals in dem Produktbereich ausgewiesene Planstelle nach Entgeltgruppe E 11 wurde in den Produktbereich 10 - Bauen und Wohnen – überführt.

### ***3. Stadtwerke***

In der Stellenübersicht zum Wirtschaftsplan des Jahres 2024 hat sich in quantitativer und qualitativer Hinsicht gegenüber dem vorherigen Wirtschaftsjahr keine Änderung ergeben.

In der Stellenübersicht werden unverändert 17 Stellen, davon 10 Stellen im Geschäftsbereich Abwasserbeseitigung und 7 Stellen im Geschäftsbereich Wasserversorgung, ausgewiesen.

### ***4. Gemeinsamer Ordnungsbehördenbezirk, Gemeinsames Ordnungsamt und Zulassungsstelle***

Als Ergebnis der Stellenbewertung sind die beiden vormals nach Entgeltgruppe E 5 ausgewiesenen Planstellen des Gemeinsamen Ordnungsbehördenbezirks nach Entgeltgruppe E 6 anzuheben.

Im Organisationsbereich der Zulassungsstelle sind die beiden Beamtenstellen nach Besoldungsgruppe A 9 des gehobenen Dienstes und A 8 des mittleren Dienstes in den Bereich der Tarifbeschäftigten überführt worden, nachdem die Folgebesetzung einer vakant gewordenen Stelle bereits durch eine Tarifbeschäftigte erfolgte. Die Dotierung dieser Stellen erfolgt analog der bisher vorhandenen Planstellen nach Entgeltgruppe E 8.

### *5. Personalkosten*

Für das Jahr 2024 wird mit einem Kostenvolumen in Höhe von rund 12.404.000 € gerechnet. Dies entspricht einer Steigerung um 929.000 € gegenüber dem Jahr 2023, die vornehmlich auf die erzielten Tarifabschlüsse sowie die Schaffung neuer Planstellen im Bereich der Kindergärten, des Stadtwaldes und des Schwimmbades zurückzuführen ist.

Darüber hinaus sind in der vorgenannten Gesamtsumme die Personalkosten des ‚Gemeinsamen Ordnungsbehördenbezirkes und Ordnungsamtes‘ sowie der Aufwand für die Umsetzung zweier heilpädagogischer Maßnahmen in den Kindergärten mit rund 550.000 € enthalten. Diese Kosten werden durch Beiträge der beteiligten Kommunen an den interkommunalen Projekten im Bereich der Ordnungsverwaltung sowie Zuweisungen des Schwalm-Eder-Kreises und Landes Hessen für die Umsetzung der heilpädagogischen Maßnahmen in den Kindergärten ‚Bachfeld‘ und Kindergarten ‚Röhrenfurth‘ zum Teil refinanziert.

### *6. Bericht über Abweichungen von der Stellenbesetzungssperre*

Die Stadtverordnetenversammlung hat durch Beschlussfassung am 18.06.2015 den Magistrat ermächtigt, von der beschlossenen Stellenbesetzungssperre abzusehen, wenn dies für die Erfüllung der kommunalen Daseinsvorsorge erforderlich ist.

Der Magistrat hat von dieser Ermächtigung seit der letzten Berichterstattung in fünf Einzelfällen Gebrauch gemacht. Hierzu zählen u. a. die Organisationsbereiche des Amtes für Finanzen und Steuern, des Bauhofes, des Dienstleistungszentrums und zweier Kindergärten.



**Stellenplan: Teil B: Arbeitnehmer**  
Teil 1: Arbeitnehmer in der Verwaltung

Teil- haus- halt	Bezeichnung	Entgeltgruppen nach dem Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst																		Arbeits- nehmer zusammen	Zahl der Stellen nach dem Stellenplan	Zahl der am 30.6.2023 tatsächlich besetzten Stellen	Erläuterungen
		15	14	13	12	11	10	9a	9b	9c	8	7	6	5	4	3	2Ü	2	1				
01	Innere Verwaltung																			2024	2023		
02	Sicherheit und Ordnung																			53	53	50	
04	Kultur und Wissenschaft																			11,5	10	10	
05	Soziale Leistungen																			1	1	1	
06	Kinder-/Jugend- und Familienhilfe																			1	1	1	
08	Sportförderung																			4,5	4,5	4,5	
10	Bauen und Wohnen																			10	9	9	
13	Natur- und Landschaftspflege																			2	2	2	
14	Klimaschutzmanagement																			1	1	1	
15	Wirtschaft und Tourismus																			1	1	1	
	<b>Stellenplan 2024</b>																			95			
	<b>Stellenplan 2023</b>																				91,5		
	<b>Zahl der am 30.6.2023 besetzten Stellen</b>																					88,5	

**Teil 2: Arbeitnehmer im Sozial- und Erziehungsdienst**

Teil- haus- halt	Bezeichnung	Entgeltgruppen nach dem Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst																		Arbeits- nehmer zusammen	Zahl der Stellen nach dem Stellenplan	Zahl der am 30.6.2023 tatsächlich besetzten Stellen	Erläuterungen
		S 18	S 17	S 16	S 15	S 14	S 13	S 13 Ü	S 12	S 11	S 10	S 9	S 8a	S 7	S 6	S 5	S 4	S 3					
06	Kinder-/Jugend- und Familienhilfe																			2024	2023		
	<b>Stellenplan 2024</b>																			56		54	
	<b>Stellenplan 2023</b>																			56			
	<b>Zahl der am 30.6.2023 besetzten Stellen</b>																					54	

<b>Zusammenfassung Teil 1 und Teil 2:</b>		
<b>Stellenplan 2024</b>	151	145,5
<b>Stellenplan 2023</b>		
<b>Zahl der am 30.6.2023 besetzten Stellen</b>		142,5

\*) künftig wegfällig

**Nachrichtlich:**  
 2 Stellen für Auszubildende zur\* zum Verwaltungsfachangestellten  
 1 Stelle für Auszubildende\*n zur\* zum Fachinformatiker\*in  
 2 Stellen für Auszubildende zur\* zum Fachangestellten für Bäderbetriebe  
 4 Stellen für Praktikanten\*innen zu staatlich geprüften Sozialassistenten\*innen  
 2 Stellen für Berufspraktikanten\*innen zu staatlich anerkannten Erziehern\*innen  
 6 Stellen für Praxisintegrierte Ausbildung zu Erziehern\*innen (PIA)

- 144 -

**Stellenplan Teil C: Zusammenstellung- Stadt**

Teilhaushalt	Bezeichnung	Zahl der Stellen				Zahl der Stellen				Zahl der tatsächlich besetzten Stellen			Erläuterungen
		2024		2023		2023		am 30.06.2023		Beamtenstellen	Arbeitnehmerstellen	Zusammen	
		Beamtenstellen	Arbeitnehmerstellen	Zusammen	Beamtenstellen	Arbeitnehmerstellen	Zusammen						
01	Innere Verwaltung	4	53	57	4	53	57	4	50	54			
02	Sicherheit und Ordnung		11,5	11,5	1	10	11		10	10			
04	Kultur und Wissenschaft		1	1		1	1		1	1			
05	Soziale Leistungen		1	1		1	1		1	1			
06	Kinder-/Jugend- und Familienhilfe		60,5	60,5		58,5	58,5		58,5	58,5			
08	Sportförderung		10	10		9	9		9	9			
10	Bauen und Wohnen	1	10	11	1	9	10	1	9	10			
13	Natur- und Landschaftspflege	1	2	3		2	2		2	2			
14	Klimaschutzmanagement		1	1		1	1		1	1			
15	Wirtschaft und Tourismus		1	1		1	1		1	1			
	<b>Insgesamt</b>	<b>6</b>	<b>151</b>	<b>157</b>	<b>6</b>	<b>145,5</b>	<b>151,5</b>	<b>5</b>	<b>142,5</b>	<b>147,5</b>			







### Stellenplan Teil D: Zusammenstellung (Stadt, OBBez, gem. OAmt, Zulassungsstelle)

Teilhaushalt	Bezeichnung	Zahl der Stellen			Zahl der Stellen			Zahl der tatsächlich besetzten Stellen			Erläuterungen
		2024			2023			am 30.06.2023			
		Beamtenstellen	Arbeitnehmerstellen	Zusammen	Beamtenstellen	Arbeitnehmerstellen	Zusammen	Beamtenstellen	Arbeitnehmerstellen	Zusammen	
01	Innere Verwaltung	4	53	57	4	53	57	4	50	54	
02	Sicherheit und Ordnung	1	26	27	4	22,5	26,5	2	20	22	
04	Kultur und Wissenschaft		1	1		1	1		1	1	
05	Soziale Leistungen		1	1		1	1		1	1	
06	Kinder-/Jugend- und Familienhilfe		60,5	60,5		58,5	58,5		58,5	58,5	
08	Sportförderung		10	10		9	9		9	9	
10	Bauen und Wohnen	1	10	11	1	9	10	1	9	10	
13	Natur- und Landschaftspflege	1	2	3		2	2		2	2	
14	Klimaschutzmanagement		1	1		1	1		1	1	
15	Wirtschaft und Tourismus		1	1		1	1		1	1	
	<b>Insgesamt</b>	<b>7</b>	<b>165,5</b>	<b>172,5</b>	<b>9</b>	<b>158</b>	<b>167</b>	<b>7</b>	<b>152,5</b>	<b>159,5</b>	

## Stellenübersicht zum Wirtschaftsplan 2024

### Arbeitnehmer

Bezeichnung	Entgeltgruppen nach dem Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst															Arbeitnehmer zusammen	Zahl der Stellen nach dem Stellenplan 2023	Zahl der am 30.6.2023 tatsächlich besetzten Stellen	Erläuterungen		
	15	14	13	12	11	10	9a	9b	9c	8	7	6	5	4	3					2	1
	<b>Abwasserbeseitigung</b>			1				2		1	5			1							
<b>Wasserversorgung</b>					1	1			1	4							7	7			
<b>Stellenübersicht 2024</b>			1	1	1	3			2	9			1				17				
<b>Stellenübersicht 2023</b>			1	1	1	3			2	9			1				17				
<b>Zahl der am 30.06.2023 besetzten Stellen</b>			1	1	1	3			2	8			1				16				

Nachrichtlich:

Gemäß § 18 Abs. 1 des Eigenbetriebsgesetzes wird die Beamtenstelle der\*des kaufmännischen Betriebsleiterin\*Betriebsleiters im Stellenplan der Stadt geführt.

Nachrichtlich:

1 Stelle für Auszubildende\*in zur Fachkraft für Abwassertechnik (optional 1 Ausbildungsstelle zur Fachkraft für Wasserversorgungstechnik, Garten- und Landschaftsbauer\*in oder Elektroniker\*in, Fachrichtung Energie- und Gebäudetechnik)

Erläuterung:

In der Stellenübersicht sind nur die mit mindestens der Hälfte ihrer Arbeitszeit für die Stadtwerke tätigen Bediensteten aufgeführt. Die übrigen von der Stadtverwaltung oder dem Bauhof zeitweilig abgestellten Beschäftigten werden im städtischen Stellenplan geführt. Die entsprechenden Personalkosten werden dem Eigenbetrieb in Rechnung gestellt und sind unter der Position "Sonstige betriebliche Aufwendungen" ausgewiesen.

- 150 -

Anmerkungen: Im Wirtschaftsjahr 2024 frei werdende Stellen sollen grundsätzlich erst nach einer sechsmonatigen Sperrfrist neu besetzt werden.