

Erläuterungen zum Stellenplan 2024 und zur Personalkostenentwicklung

Der originäre, städtische Stellenplan 2024 sieht insgesamt 157 Vollzeitstellen vor.

Auf Beamte entfallen 6 Stellen und auf Arbeitnehmer 151 Stellen.

1. Beamte

Der aktuelle Inspektoranwärter wird voraussichtlich Ende August 2024 sein duales Studium mit dem Bestehen der Laufbahnprüfung für den gehobenen Dienst in der allgemeinen Verwaltung abschließen. Um ihm eine berufliche Perspektive zu geben und zukünftig einen versierten Verwaltungsfachmann im Bauamt zu beschäftigen, ist vorgesehen, die vakante Planstelle nach Besoldungsgruppe A 9 des mittleren Dienstes im Produktbereich 10 – Bauen und Wohnen – anzuheben und zukünftig nach Besoldungsgruppe A 10 des Hess. Besoldungsgesetzes auszuweisen.

Nachdem ein Beamter des mittleren Dienstes in den Ruhestand versetzt wurde, erfolgte eine Streichung dieser Planstelle nach Besoldungsgruppe A 9 in Teil A des Stellenplans im Produktbereich 02 - Sicherheit und Ordnung. Die Stelle wird zukünftig dem Bereich Teil B der Tarifbeschäftigten zugeordnet und dort ersatzweise eine neue Planstelle im selben Produktbereich nach Entgeltgruppe E 8 ausgewiesen.

In den Stellenplan wurde eine Planstelle für eine*n Revierförster*in des Stadtwaldes nach Besoldungsgruppe A 11 des gehobenen Dienstes im Produktbereich 13 - Natur- und Landschaftspflege - neu aufgenommen. Der Vollständigkeit halber sei darauf hingewiesen, dass diese Stelle alternativ auch mit einer*inem Tarifbeschäftigten besetzt werden kann.

Per Saldo ergibt sich gegenüber dem Vorjahr mit 6 Planstellen keine Veränderung.

Die Stelle einer*ines Inspektoranwärterin*Inspektoranwärters für die Beamtenlaufbahn des gehobenen Dienstes in der allgemeinen Verwaltung, Studium zum Bachelor of Arts – Public Administration, ist nachrichtlich aufgeführt. Der aktuelle Stelleninhaber wird sein duales Studium voraussichtlich Ende August 2024 beenden.

2. Arbeitnehmer

Der Bereich Teil B – Arbeitnehmer – des Stellenplans weist per Saldo nunmehr 151 Stellen (2023: 145,5 Stellen) in unverändert 10 Produktbereichen aus. Die Integration der Stadtwerke in den Kernhaushalt ist für das Jahr 2024 vorgesehen. Zielsetzung ist weiterhin, die beiden Geschäftsbereiche Wasserversorgung und Abwasserbeseitigung der Stadtwerke in einem bzw. zwei neuen Produktbereich*en abzubilden und die Planstellen der Stellenübersicht zum Wirtschaftsplan in den städtischen Stellenplan zu integrieren.

In *qualitativer* Hinsicht ergeben sich gegenüber dem Vorjahr die nachfolgend beschriebenen Änderungen:

Nach entsprechender Beschlussfassung des Magistrates sind die nachfolgenden Planstellen des Bauhofes im Produktbereich 01 – Innere Verwaltung – anzuheben: Eine Planstelle von Entgeltgruppe E 4 nach E 5, drei Planstellen von Entgeltgruppe E 5 nach E 6 und vier Planstellen von Entgeltgruppe E 6 nach E 7.

Im Zuge des Tarifabschlusses über die Eingruppierung für handwerklich tätige Beschäftigte in Hessen (HTB-H) ist ab 2024 die Überleitung der Reinigungskräfte in den Kindergärten von Entgeltgruppe E 2ü nach E 3 vorzunehmen. Angesichts dessen wurden die 2,5 Planstellen im Produktbereich 06 – Kinder-/Jugend- und Familienhilfe – entsprechend übergeleitet.

Die *quantitativen* Änderungen umfassen die nachfolgend beschriebenen Sachverhalte:

Zur Entlastung des Fachpersonals im Schwimmbad bei der Beckenaufsicht hatte der Magistrat beschlossen, zur Erledigung der technischen Arbeiten eine zusätzliche Fachkraft einzustellen. Nachdem die Umsetzung einer technisch versierten Person aus dem Bauhof erfolgt ist, wurde eine zusätzliche Planstelle nach Entgeltgruppe E 6 im Produktbereich 08 – Sportförderung – ausgewiesen.

Bislang teilen sich jeweils zwei Kindergärten eine in Vollzeit beschäftigte Erzieherin in der Funktion einer ‚Springerkraft‘. Um die Qualität der Betreuung durch zusätzliches Fachpersonal in den Kindergärten weiter zu erhöhen, ist vorgesehen, zwei zusätzliche Planstellen nach Entgeltgruppe S 8a auszuweisen und somit jedem der vier Kindergärten eine eigene vollzeitbeschäftigte ‚Springerkraft‘ zur Verfügung zu stellen.

Wie bereits unter Ziffer 1 aufgeführt, wird durch die Streichung einer Stelle aus dem Beamtenbereich ersatzweise eine neue Vollzeitstelle nach Entgeltgruppe E 8 im Bürgerbüro des Dienstleistungszentrums geschaffen, das dem Produktbereich 02 – Sicherheit und Ordnung – zugeordnet ist. Zur Abdeckung der gestiegenen Anforderungen für die Bearbeitung von Einbürgerungs- und Rentenansprüchen im Dienstleistungszentrum ist zusätzlich die Ausweisung einer 0,5 Planstelle, ebenfalls dotiert nach Entgeltgruppe E 8, vorgesehen.

Dem Förderantrag der Stadt Melsungen wurde durch den Projektträger Jülich (PTJ), Berlin, entsprochen, so dass eine zusätzliche Planstelle nach Entgeltgruppe E 11 im Produktbereich 14 - Klimaschutzmanagement - neu aufgenommen und mit einem „kw-Vermerk“, künftig wegfallend, versehen wurde. Die Bezeichnung des Produktbereiches 14 wurde von ‚Energiewende‘ in ‚Klimaschutzmanagement‘ geändert, um der Projektmaßnahme besser gerecht zu werden.

Die vormals in dem Produktbereich ausgewiesene Planstelle nach Entgeltgruppe E 11 wurde in den Produktbereich 10 - Bauen und Wohnen – überführt.

3. Stadtwerke

In der Stellenübersicht zum Wirtschaftsplan des Jahres 2024 hat sich in quantitativer und qualitativer Hinsicht gegenüber dem vorherigen Wirtschaftsjahr keine Änderung ergeben.

In der Stellenübersicht werden unverändert 17 Stellen, davon 10 Stellen im Geschäftsbereich Abwasserbeseitigung und 7 Stellen im Geschäftsbereich Wasserversorgung, ausgewiesen.

4. Gemeinsamer Ordnungsbehördenbezirk, Gemeinsames Ordnungsamt und Zulassungsstelle

Als Ergebnis der Stellenbewertung sind die beiden vormals nach Entgeltgruppe E 5 ausgewiesenen Planstellen des Gemeinsamen Ordnungsbehördenbezirks nach Entgeltgruppe E 6 anzuheben.

Im Organisationsbereich der Zulassungsstelle sind die beiden Beamtenstellen nach Besoldungsgruppe A 9 des gehobenen Dienstes und A 8 des mittleren Dienstes in den Bereich der Tarifbeschäftigten überführt worden, nachdem die Folgebesetzung einer vakant gewordenen Stelle bereits durch eine Tarifbeschäftigte erfolgte. Die Dotierung dieser Stellen erfolgt analog der bisher vorhandenen Planstellen nach Entgeltgruppe E 8.

5. Personalkosten

Für das Jahr 2024 wird mit einem Kostenvolumen in Höhe von rund 12.404.000 € gerechnet. Dies entspricht einer Steigerung um 929.000 € gegenüber dem Jahr 2023, die vornehmlich auf die erzielten Tarifabschlüsse sowie die Schaffung neuer Planstellen im Bereich der Kindergärten, des Stadtwaldes und des Schwimmbades zurückzuführen ist.

Darüber hinaus sind in der vorgenannten Gesamtsumme die Personalkosten des ‚Gemeinsamen Ordnungsbehördenbezirkes und Ordnungsamtes‘ sowie der Aufwand für die Umsetzung zweier heilpädagogischer Maßnahmen in den Kindergärten mit rund 550.000 € enthalten. Diese Kosten werden durch Beiträge der beteiligten Kommunen an den interkommunalen Projekten im Bereich der Ordnungsverwaltung sowie Zuweisungen des Schwalm-Eder-Kreises und Landes Hessen für die Umsetzung der heilpädagogischen Maßnahmen in den Kindergärten ‚Bachfeld‘ und Kindergarten ‚Röhrenfurth‘ zum Teil refinanziert.

6. Bericht über Abweichungen von der Stellenbesetzungssperre

Die Stadtverordnetenversammlung hat durch Beschlussfassung am 18.06.2015 den Magistrat ermächtigt, von der beschlossenen Stellenbesetzungssperre abzusehen, wenn dies für die Erfüllung der kommunalen Daseinsvorsorge erforderlich ist.

Der Magistrat hat von dieser Ermächtigung seit der letzten Berichterstattung in fünf Einzelfällen Gebrauch gemacht. Hierzu zählen u. a. die Organisationsbereiche des Amtes für Finanzen und Steuern, des Bauhofes, des Dienstleistungszentrums und zweier Kindergärten.

Stellenplan 2024

Stellenplan Teil A: Beamte

Teilhaushalt	Bezeichnung	Besoldungsgruppen nach dem Hessischen Besoldungsgesetz												Zahl der Stellen nach dem Stellenplan 2023	Zahl der am 30.6.2023 tatsächlich besetzten Stellen	Vermerke, Erläuterungen			
		Höherer Dienst			Gehobener Dienst			Mittlerer Dienst			Beamte zusammen								
		B	A	A	13	14	15	16	17	18		19	20				21		
01	Innere Verwaltung			1													4	4	
02	Sicherheit und Ordnung																0	1	0
10	Bauen und Wohnen									1							1	1	1
13	Natur- und Landschaftspflege										1						1	0	0
	Stellenplan 2024																		
	Stellenplan 2023																		
	Zahl der am 30.6.2023 besetzten Stellen																		5

Nachrichtlich: 1 Stelle für Inspektoranwärter*in

Anmerkung: Im Haushaltsjahr 2024 frei werdende Stellen sollen grundsätzlich erst nach einer sechsmonatigen Sperre neu besetzt werden.

Stellenplan Teil C: Zusammenstellung- Stadt

Teilhaushalt	Bezeichnung	Zahl der Stellen			Zahl der Stellen			Zahl der tatsächlich besetzten Stellen			Erläuterungen
		2024			2023			am 30.06.2023			
		Beamtenstellen	Arbeitnehmerstellen	Zusammen	Beamtenstellen	Arbeitnehmerstellen	Zusammen	Beamtenstellen	Arbeitnehmerstellen	Zusammen	
01	Innere Verwaltung	4	53	57	4	53	57	4	50	54	
02	Sicherheit und Ordnung		11,5	11,5	1	10	11		10	10	
04	Kultur und Wissenschaft		1	1		1	1		1	1	
05	Soziale Leistungen		1	1		1	1		1	1	
06	Kinder-/Jugend- und Familienhilfe		60,5	60,5		58,5	58,5		58,5	58,5	
08	Sportförderung		10	10		9	9		9	9	
10	Bauen und Wohnen	1	10	11	1	9	10	1	9	10	
13	Natur- und Landschaftspflege	1	2	3		2	2		2	2	
14	Klimaschutzmanagement		1	1		1	1		1	1	
15	Wirtschaft und Tourismus		1	1		1	1		1	1	
	Insgesamt	6	151	157	6	145,5	151,5	5	142,5	147,5	

Stellenplan "Zulassungsstelle" 2024 - Kostenstelle 02020106

Teil 1: Beamte

Teilhaushalt	Bezeichnung	Besoldungsgruppen nach dem Hessischen Besoldungsgesetz															Zahl der am 30.6.2023 tatsächlich besetzten Stellen	Vermerke, Erläuterungen		
		Höherer Dienst					Gehobener Dienst					Mittlerer Dienst							Beamte zusammen	Zahl der Stellen nach dem Stellenplan
		B	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A				
		2	16	15	14	13	13	12	11	10	9	9	8	7	6	5	2024	2023		
02	Sicherheit und Ordnung									0							0	2	1	
	Stellenplan 2024									0							0			
	Stellenplan 2023									1								2		
	Zahl der am 30.6.2023 besetzten Stellen									0									1	

Teil 2: Arbeitnehmer

Teilhaushalt	Bezeichnung	Entgeltgruppen nach dem Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst															Zahl der am 30.6.2023 tatsächlich besetzten Stellen	Vermerke, Erläuterungen		
		Entgeltgruppen nach dem Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst																	Arbeitnehmer zusammen	Zahl der Stellen nach dem Stellenplan
		15	14	13	12	11	10	9a	9b	9c	8	7	6	5	4	3				
																		2024	2023	
02	Sicherheit und Ordnung									1								4,5	2,5	
	Stellenplan 2024									1								4,5		
	Stellenplan 2023									0									2,5	
	Zahl der am 30.6.2023 besetzten Stellen									0										2,5

Zusammenfassung Teil 1 und Teil 2		
Stellenplan 2024	4,5	
Stellenplan 2023		4,5
Zahl der am 30.6.2023 besetzten Stellen		3,5

Hinweis: Die Personalgestellung erfolgt gemäß vertraglicher Vereinbarung teilweise durch den Schwalm-Eder-Kreis mit Kostenerstattung durch die Stadt Melsungen.

Anmerkungen: Im Haushaltsjahr 2024 frei werdende Stellen sollen grundsätzlich erst nach einer sechsmonatigen Sperre neu besetzt werden.

Stellenplan "Gemeinsames Ordnungsamt" 2024 - Kostenstelle 02020111

Teil 1: Beamte

Teilhaushalt	Bezeichnung	Besoldungsgruppen nach dem Hessischen Besoldungsgesetz																Zahl der am 30.6.2023 tatsächlich besetzten Stellen	Zahl der Stellen nach dem Stellenplan 2023	Beamte zusammen	Zahl der am 30.6.2023 tatsächlich besetzten Stellen	Vermerke, Erläuterungen					
		Höherer Dienst				Gehobener Dienst				Mittlerer Dienst																	
		B	A	A	A	13	14	15	16	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13		2024				
02	Sicherheit und Ordnung																					1	1	1			
	Stellenplan 2024																						1				
	Stellenplan 2023																						1				
	Zahl der am 30.6.2023 besetzten Stellen																									1	

Teil 2: Arbeitnehmer

Teilhaushalt	Bezeichnung	Entgeltgruppen nach dem Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst																Zahl der am 30.6.2023 tatsächlich besetzten Stellen	Zahl der Stellen nach dem Stellenplan 2023	Arbeitnehmer zusammen	Zahl der am 30.6.2023 tatsächlich besetzten Stellen	Vermerke, Erläuterungen					
		15	14	13	12	11	10	9a	9b	9c	8	7	6	5	4	3	2						1				
																							2024				
02	Sicherheit und Ordnung									1												6	6			6	
	Stellenplan 2024																						6				
	Stellenplan 2023																						6				
	Zahl der am 30.6.2023 besetzten Stellen																									6	

Zusammenfassung Teil 1 und Teil 2	
Stellenplan 2024	
Stellenplan 2023	
Zahl der am 30.6.2023 besetzten Stellen	7

7	
	7
	7

Anmerkungen: Im Haushaltsjahr 2024 frei werdende Stellen sollen grundsätzlich erst nach einer sechsmonatigen Sperrfrist neu besetzt werden.

Stellenplan Teil D: Zusammenstellung (Stadt, OBBez, gem. OAmt, Zulassungsstelle)

Teilhaushalt	Bezeichnung	Zahl der Stellen			Zahl der Stellen			Zahl der tatsächlich besetzten Stellen			Erläuterungen
		2024			2023			am 30.06.2023			
		Beamtenstellen	Arbeitnehmerstellen	Zusammen	Beamtenstellen	Arbeitnehmerstellen	Zusammen	Beamtenstellen	Arbeitnehmerstellen	Zusammen	
01	Innere Verwaltung	4	53	57	4	53	57	4	50	54	
02	Sicherheit und Ordnung	1	26	27	4	22,5	26,5	2	20	22	
04	Kultur und Wissenschaft		1	1		1	1		1	1	
05	Soziale Leistungen		1	1		1	1		1	1	
06	Kinder-/Jugend- und Familienhilfe		60,5	60,5		58,5	58,5		58,5	58,5	
08	Sportförderung		10	10		9	9		9	9	
10	Bauen und Wohnen	1	10	11	1	9	10	1	9	10	
13	Natur- und Landschaftspflege	1	2	3		2	2		2	2	
14	Klimaschutzmanagement		1	1		1	1		1	1	
15	Wirtschaft und Tourismus		1	1		1	1		1	1	
	Insgesamt	7	165,5	172,5	9	158	167	7	152,5	159,5	

